



L'Accademia  
*di Morri Rossetti & Franzosi*

---

# Offerta formativa Legal 2026

---

I nostri servizi di aggiornamento normativo

## La nostra proposta di aggiornamento legal riguarda i seguenti ambiti:



**Data Protection**



**Anticorruzione**



**TMT**



**Salute, sicurezza  
e ambiente**



**Intelligenza Artificiale**



**Supply chain**



**Proprietà Industriale  
e Intellettuale**



**Trust**



**D.Lgs. 231/01**



**Appalti pubblici e  
Concessioni**



**Whistleblowing**

## Il nostro approccio

Caratteristica distintiva dei nostri corsi di aggiornamento è il loro **approccio eminentemente pratico**, basato sull'esperienza dei relatori: i partecipanti hanno modo di apprendere non solo la teoria, ma anche come applicarla efficacemente nel contesto specifico della loro organizzazione. Inoltre, incoraggiamo un dialogo aperto e costruttivo, dove domande specifiche e sfide organizzative dei partecipanti possono essere esplorate e risolte insieme, rendendo questi corsi non solo un'esperienza formativa, ma anche un'opportunità di crescita e adattamento diretto alle esigenze aziendali.

## Sistema FLEXI & Multimedia



Lezioni **in presenza** o in **videoconferenza**, con invio preliminare dei materiali per aumentare l'efficacia e stimolare l'approfondimento.



È possibile **adeguare i contenuti** in relazione alle necessità dell'Azienda che ha richiesto il corso.



La **durata** di ogni corso può essere calibrata **in funzione del grado di approfondimento** che ogni Azienda ritiene funzionale alle proprie esigenze.



Al termine di ogni corso è previsto un momento di **confronto su casi pratici**, dubbi ed eventuali domande, con il rilascio di un attestato di frequenza o di un attestato al superamento di un test, a seconda delle esigenze aziendali.



Il nostro team di esperti è a disposizione per elaborare una **proposta formativa personalizzata**, sulla base della specifica realtà aziendale.



I corsi possono essere erogati a **tutto il personale aziendale**. Il contenuto di ogni modulo, infatti, può essere adattato in modo da soddisfare le specifiche esigenze aziendali, quali, ad esempio, la necessità di accrescere o aggiornare il livello di conoscenza di tutto il personale su una specifica tematica trasversale (anche in un'ottica di accountability), o consentire a funzioni aziendali specializzate di aggiornare o approfondire le proprie competenze.



Ove necessario, è previsto un **pre-assessment** volto a comprendere meglio le peculiarità dell'organizzazione aziendale e a elaborare una proposta formativa che sia realmente utile e ritagliata sulle esigenze di ogni cliente.



I nostri corsi di formazione sono progettati per fornire ai partecipanti una **conoscenza approfondita delle tematiche** legali connesse alle peculiarità della società richiedente. L'**approccio tailor-made** garantisce che la formazione sia anche un'occasione di consulenza, che fornisce ai partecipanti gli strumenti necessari per applicare le conoscenze acquisite al loro business.

# L'Accademia

*di Marri Rossetti & Franzosi*

D.Lgs. 231/01

---

## Introduzione

L'approfondita conoscenza del tema della responsabilità amministrativa degli enti, dei requisiti e delle caratteristiche dei **Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo** e del ruolo dell'**Organismo di vigilanza** costituiscono presupposti indispensabili per una efficace attuazione dei Modelli stessi.

A ciò si aggiunga che la giurisprudenza di legittimità e di merito (da ultimo il Tribunale di Milano, sentenza n. 1070/2024), nell'ambito delle relative pronunce sottolineano l'importanza dell'attività di informazione e formazione – continua e specifica – in favore della popolazione aziendale che consenta alle società di andare esenti da responsabilità. Le aziende sono chiamate quindi a diffondere e comunicare a tutto il personale l'adozione e l'aggiornamento del **Modello Organizzativo**, del **Codice Etico**, attivando efficaci sessioni formative volte a facilitare la comprensione delle procedure aziendali adottate e dei presidi di controllo previsti dalle Parti Speciali dei Modelli.

### A chi è rivolto

- Tutto il personale aziendale;
- Soggetti apicali;
- Soggetti terzi che operano in nome e per conto della società.

### Obiettivi formativi

- Conoscere la normativa in materia di responsabilità amministrativa degli enti;
- Comprendere le caratteristiche del Modello 231 e del Codice Etico;
- Approfondire le tematiche connesse al ruolo dell'Organismo di vigilanza;
- Sensibilizzare i destinatari del Modello alle sue previsioni e al rispetto delle stesse;
- Comprendere le caratteristiche del sistema di gestione delle segnalazioni Whistleblowing, i possibili esiti e le tutele esistenti.

## Moduli e argomenti

### 1 – La Responsabilità Amministrativa dell'Ente

- ❑ La natura e i presupposti della responsabilità dell'Ente ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- ❑ La funzione esimente del MOG, le conseguenze della sua adozione dopo la commissione del reato e le condotte riparatorie;
- ❑ I soggetti apicali e sottoposti all'altrui vigilanza; il criterio dell'interesse e del vantaggio; la colpa in organizzazione;
- ❑ I soggetti apicali e sottoposti all'altrui vigilanza; il criterio dell'interesse e del vantaggio; la colpa in organizzazione;
- ❑ I nuovi reati presupposto e l'importanza dell'aggiornamento normativo.

### 2 – Il Modello Organizzativo adottato dall'Ente – Parte Speciale

- ❑ Le deleghe e le procure nel D.lgs. 231/2001;
- ❑ Gli ambiti di reato presupposto delle relative parti speciali del MOG;
- ❑ Le attività sensibili e i presidi di controllo e i protocolli adottati dall'Ente.

### 3 – L'Organismo di Vigilanza

- ❑ Composizione dell'Organismo di Vigilanza;
- ❑ I compiti e le responsabilità dell'OdV;
- ❑ l'importanza dei flussi informativi:
  - Flussi informativi in entrata
  - Flussi informativi in uscita;
- ❑ Casistica giurisprudenziale: la responsabilità dell'OdV alla luce delle recenti pronunce.

## 4 – Il Codice Etico

- Caratteristiche e requisiti;
- Rapporto con il Modello 231;
- Il Codice Etico adottato dalla società.

## 5 – Il sistema Whistleblowing

- Normativa di riferimento;
- I soggetti;
- La riservatezza e le altre tutele per il segnalante;
- Il sistema di segnalazione adottato dalla società.

## 6 – I rischi di reato esistenti in relazione alle specifiche aree di business

- Disamina dei rischi specifici esistenti in azienda;
- Casistica di condotte illecite nelle specifiche aree di business;
- Sistema di presidi adottato dall'azienda per fare fronte agli specifici rischi.

## 7 – L'integrazione con i sistemi di compliance delle altre società del Gruppo

- Disamina dei sistemi di compliance adottate dalle altre società del gruppo con sede in Paesi esteri;
- Individuazione dei meccanismi di integrazione tra i vari sistemi di compliance.

# Il nostro sharing knowledge system

## 'The Knowledge Firm'

Abbiamo una straordinaria passione per l'approfondimento e la ricerca nell'ambito delle questioni legali e fiscali.

Tutti i team si dedicano con sistematicità allo studio e alla produzione di contenuti perché la «conoscenza» è alla base dell'eccellenza professionale.

## Progetto 'Osservatori'

Portali verticali con finalità di conoscenza e di sharing knowledge multi-specializzata.

Uno strumento editoriale che stimola e valorizza l'integrazione di competenze su uno specifico tema per fornire un servizio specialistico "verticale".

**6**

Editori con cui collaboriamo

**12**

Portali verticali\*

**15+**

Riviste sulle quali scriviamo

**2.000+**

Articoli

**500+**

Pubblicazioni

**30.000+**

Follower su LinkedIn

\*Compliance 231, Restructuring, TMT & Data Protection, Wealth Management, Fiscalità Internazionale, Giustizia Tributaria, Corporate M&A e Labour (questo disponibile anche in inglese) e Riforma Fiscale.

# L'Accademia

di Morri Rossetti & Franzosi

*«Considerate la vostra semenza: fatti non foste a viver come bruti ma per seguire virtute e canoscenza»*

(Dante)

Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milan (IT) | T +39 02 76 07 971  
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it