
Labour Alert

Obbligo di presentazione del rapporto biennale sulla parità di genere entro il 20 settembre prossimo

10 settembre 2024

L'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006 ("**Codice delle pari opportunità tra uomo e donna**") stabilisce che le società che impieghino almeno 50 dipendenti debbano redigere e presentare, entro il 30 aprile di ogni biennio, il c.d. **rapporto sulla situazione del personale** (il "Rapporto").

Si tratta, come noto, di un documento – da redigere in modalità esclusivamente telematica – che **fotografa la situazione del personale della società nel biennio precedente**, con riferimento allo stato, inter alia, delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, nonché della retribuzione effettivamente corrisposta ai dipendenti di entrambi i sessi.

Solo per l'anno corrente, la data entro cui le società destinatarie della norma sono chiamate a presentare il Rapporto relativo al biennio 2022-2023 è stata spostata al **20 settembre 2024** (già, in precedenza, prorogato al 15 luglio scorso), al fine di consentire l'implementazione delle nuove misure di semplificazione dell'applicativo del Ministero, tramite il quale il Rapporto va presentato.

In caso di **mancata trasmissione** del Rapporto o laddove lo stesso contenga **informazioni mendaci o risulti incompleto**, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) potrà applicare alla società coinvolta una sanzione amministrativa compresa, rispettivamente, tra **Euro 103,00 a 516,00** o tra **Euro 1.000 a 5.000**, a seconda del caso e della gravità della violazione.

Per maggiori informazioni e approfondimenti:

Emanuele Licciardi

*Responsabile Dip. Diritto del Lavoro
e delle Relazioni Industriali*

Emanuele.Licciardi@MorriRossetti.it

Seguici su 

Legal & Tax
Risk Management Firm

MORRI ROSSETTI |