

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Luglio 2026

MONTHLY ROUNDUP

NEWS



LEADERS LEAGUE 2026: LO STUDIO NEI RANKING DI *INTELLECTUAL PROPERTY* E *INNOVATION, TECHNOLOGY & TELECOMS*

Lo Studio è stato incluso in diverse practice areas nei ranking Italy 2026 di Leaders League, directory internazionale che analizza le performance degli studi legali a livello globale, valutando la qualità dei servizi offerti, le competenze dei professionisti e il posizionamento sul mercato. I riconoscimenti, attribuiti allo Studio e, nelle rispettive aree di competenza, al **Prof. Mario Franzosi**, all'**Avv. Federica Santonocito** e all'**Avv. Carlo Impalà**, riguardano i settori Intellectual Property e Innovation, Technology & Telecoms.

[Leggi di più](#)

NEWS



ANNA MIOTTO TRA I CONTRIBUTOR DEL VOLUME “ESG REPORTING AND TAX” DI WOLTERS KLUWER

L'Avv. **Anna Miotto**, Associate di Studio, è autrice del capitolo “*Oltre la compliance: ripensare la governance fiscale per la creazione di valore sostenibile*” nel volume di **Wolters Kluwer** “*ESG Reporting and Tax, Leveraging Technology for Data Collection and Management*”, a cura di Robert Risse.

[Leggi di più](#)

NEWS



FRANCESCO RUBINO E AZZURRA VEZZÀ TRA I CONTRIBUTOR DEL VOLUME IPSOA “ESG: BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ E INTEGRATED REPORTING”

L'Avv. **Francesco Rubino**, Partner di Studio, e l'Avv. **Azzurra Vezzà**, Associate, hanno partecipato alla redazione del volume “*ESG: Bilancio di sostenibilità e integrated reporting*”, edito da **IPSOA – Wolters Kluwer** Italia. Il volume, a cura di **Patrizia Tettamanzi** e **Valentina Minutiello**, offre una visione d'insieme sull'evoluzione della sostenibilità d'impresa, della disclosure non finanziaria e degli strumenti di rendicontazione ESG.

[Leggi di più](#)

MEDIA COVERAGE

Eurofocus – Adnkronos

Sviluppo dei data center in Europa: normative, energia e il ruolo dell'Italia

di Andrea Grappelli

[Leggi di più](#)

PUBBLICAZIONI

IPSOA – Wolters Kluwer

Split payment ancora applicabile fino al 30 giugno 2029

di Roberta De Pirro

[Leggi di più](#)

Il Giuslavorista – Lefebvre Giuffrè

L'offesa “*gratuita*” della dipendente contro il datore di lavoro implica una giusta causa di licenziamento

di Emanuele Licciardi e Emanuela Lorusso

[Leggi di più](#)

I nostri Osservatori

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

Osservatorio 231



Tratta di persone e schiavitù: ampliato il catalogo dei reati 231

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)

Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza



Transazione fiscale saldata, il Fisco può ancora chiedere il resto?

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)

Osservatorio TMT & DP



Trasparenza retributiva e protezione dei dati personali: gli impatti privacy del D.Lgs. 96/2026

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Fiscalità Internazionale

TP adjustments: quando l'IIVA non è applicabile secondo la Corte UE

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Giustizia Tributaria

Accertamenti bancari: la disciplina e la giurisprudenza di legittimità interpretati alla luce dei principi della Corte EDU

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Private Wealth

Successione transnazionale e scissione delle masse ereditarie

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Labour

Rapporto di lavoro transnazionale: la Corte di Giustizia UE sull'individuazione della legge applicabile

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Riforma Fiscale

Credito d'imposta 4.0 e iper-ammortamento 2026: la scadenza del 31 luglio mette alla prova le imprese

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Corporate M&A

Inammissibilità della simulazione in sede di sottoscrizione dell'aumento di capitale sociale

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Amministrativo

Responsabilità erariale: lotta alla burocrazia difensiva e nuovi interrogativi

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Family Law

Ingiurie telefoniche e responsabilità civile: la Cassazione ridimensiona l'offesa nel conflitto familiare

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)



Osservatorio Proprietà Intellettuale

L'evoluzione del risarcimento del danno nei contenziosi brevettuali in Cina: il ruolo della strategia probatoria

[Leggi di più](#)

[Scopri gli altri articoli](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Focus Penale Tributario



OSSERVATORIO
COMPLIANCE 231

di Morri Rossetti & Franzosi



OSSERVATORIO
GIUSTIZIA TRIBUTARIA

di Morri Rossetti & Franzosi



#7

Appalto fittizio e somministrazione illecita di manodopera: le fatture per operazioni giuridicamente inesistenti integrano gli estremi della dichiarazione fraudolenta

La Corte di cassazione torna sul confine tra abuso del diritto e frode fiscale, stabilendo che le fatture riferite a un contratto di appalto utilizzato per “schermare” una somministrazione irregolare di manodopera possono integrare il delitto di dichiarazione fraudolenta. L’effettiva esecuzione delle prestazioni lavorative e il concreto sostenimento dei relativi costi non escludono la rilevanza penale allorquando in fattura venga rappresentato un rapporto giuridico differente da quello effettivamente intercorso.

[Leggi l’articolo integrale](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

HR Tips

*Alcuni suggerimenti utili per navigare nel
complesso mondo della legislazione
giuslavoristica italiana*

#7 L'equo premio

Nel corso del rapporto di lavoro che non preveda l'attività inventiva come parte integrante del ruolo assegnato al proprio personale, può accadere che un dipendente realizzi un'invenzione che la società datrice ritenga utilizzabile ed economicamente fruibile. In questi casi, oltre alla disciplina sulla titolarità dell'invenzione prevista dal Codice della Proprietà Industriale, occorre tenere in debita considerazione anche l'istituto dell'**equo premio**.

Si tratta di una somma che va riconosciuta, dunque, quando l'invenzione è realizzata dal lavoratore nell'esecuzione delle proprie mansioni, ma la retribuzione pattuita non remunera specificamente l'attività inventiva. In tale ipotesi, qualora il datore di lavoro sfrutti economicamente l'invenzione o ne ottenga un brevetto, il dipendente può avere diritto a un **compenso aggiuntivo** (appunto, l'equo premio).

[Leggi l'HR Tip integrale](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI |

Seguici sui nostri social



e iscriviti alle diverse newsletter per rimanere
sempre aggiornato sui temi di tuo interesse



Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it