

MR

# Monthly Roundup

Agosto 2023

## Morri Rossetti lancia il suo 9° portale specialistico: l'Osservatorio Riforma Fiscale



Coordinato direttamente dal Dott. Davide A. Rossetti, l'Osservatorio vuole essere uno strumento di monitoraggio delle varie fasi nelle quali si articolerà il progetto di riforma del sistema fiscale nazionale, fornendo al lettore non solo un'attenta analisi dei contenuti della stessa, ma anche spunti di riflessione in merito alle opportunità e alle eventuali criticità che questa riforma potrebbe prevedere.

Il «Progetto Osservatori» arriva così a nove portali attivi in tre anni, con oltre 1.000 articoli di approfondimento professionale.

In ottica *multichannel*, tutti gli Osservatori hanno una corrispondente pagina LinkedIn e, complessivamente, contano ormai più di 22.000 affezionati *follower*.

→ [Leggi la news](#)

## **Finalisti ai Legalcommunity Labour Awards 2023**

Nell'ambito dei Labour Awards promossi da Legalcommunity, lo Studio e l'Avv. Emanuele Licciardi (Responsabile del Dipartimento 'Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali'), sono stati nominati finalisti nelle seguenti categorie:

- Litigation
- Non-contentious & Advisory
- Agency Relationships
- Top Management
- M&A & Employment-related issues

**→ [Leggi la news](#)**

**«Arriva l'imposta straordinaria sugli extraprofitti delle banche»**

di Roberta De Pirro

→ [Leggi di più](#)

**«Residenza fiscale: sui criteri di radicamento lo smart working non ha alcun impatto»**

di Roberta De Pirro

→ [Leggi di più](#)

**«Gli alberi monumentali sono la nostra memoria storica. Come li tuteliamo?»**

di Federica Minio

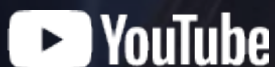
→ [Leggi di più](#)

# Eventi

# MR

## Amiamo condividere le nostre idee

Visita i nostri canali video e podcast e rivivi gli ultimi eventi: webinar, tavole rotonde virtuali e podcast di approfondimento



# I nostri Osservatori

MR

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

## Osservatorio 231

Reati fiscali – approfondimenti della Cassazione sulla falsa fatturazione

[Leggi tutti gli altri articoli](#) →

## Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza

I limiti all'omologazione forzata della transazione fiscale e contributiva nell'ambito dell'accordo di ristrutturazione dei debiti

[Leggi tutti gli altri articoli](#) →

# I nostri Osservatori

MR

## **Osservatorio TMT & DP**

Segnalazioni direttamente all'ANAC: il parere favorevole del Garante Privacy e le scadenze per l'adeguamento

[Leggi tutti gli altri articoli](#) →

## **Osservatorio Labour**

Legge applicabile al contratto di lavoro e rispetto dei principi ad applicazione necessaria

[Leggi tutti gli altri articoli](#) →

# HR Tip

Alcuni suggerimenti utili per navigare nel complesso mondo della legislazione giuslavoristica italiana.



# HR Tip

---

## #8 Workation

Per **workation** si intende una nuova forma di lavoro flessibile che permette di coniugare, per un periodo di tempo limitato, lavoro e vacanza.

In pratica, la prestazione di lavoro viene svolta in modo continuativo da un luogo di vacanza dove è possibile lavorare, ritagliandosi momenti di svago, senza la necessità di ricorrere a ferie o permessi.

Le aziende che intendono introdurre la workation non possono non considerare le implicazioni legali e organizzative, soprattutto quando si tratta di mete transfrontaliere.

In particolare, tra le principali, vi sono:

- le modalità di **ingresso e lavoro nel paese di destinazione**;
- le implicazioni **fiscali e contributive** che il lavoro nella località prescelta può avere per l'azienda e per il dipendente;
- il rispetto degli obblighi in tema di **sicurezza** sul lavoro.

[\*\*→ Scopri le altre HR Tips\*\*](#)

MORRI  
ROSSETTI

**Seguici sui nostri social  
e iscriviti alle diverse newsletter  
per rimanere sempre aggiornato  
sui temi di tuo interesse**



Morri Rossetti

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971  
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it