

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Monthly Roundup

Dicembre 2025



Morri Rossetti & Franzosi nel risanamento del Gruppo Sampietro

Morri Rossetti & Franzosi e gli **Avv.ti Alberto Roda** e **Norman Regis** hanno assistito il **Gruppo Sampietro**, storica realtà comasca specializzata nella produzione e nobilitazione di tessuti per l'abbigliamento di alta gamma e per il mercato luxury, nel **percorso di composizione negoziata** al quale la società ha deciso di accedere per dare avvio al proprio piano di risanamento.

L'assistenza si inserisce in un contesto in cui i settori del **tessile** e della **moda** stanno attraversando una fase di **profonda trasformazione**, determinata anche dall'ascesa dei mercati asiatici, in particolare quelli cinese e indiano.



Morri Rossetti & Franzosi advisor in una complessa operazione di composizione negoziata

Morri Rossetti & Franzosi ha affiancato una storica realtà dell'ingegneria italiana **nella gestione di una procedura di composizione negoziata della crisi**, che **si è conclusa positivamente**.

Gli aspetti relativi alla composizione negoziata sono stati seguiti dal team di Restructuring e Crisi d'Impresa di Studio guidato dal **Dott. Massimiliano Poppi**, mentre gli aspetti economici e finanziari del piano finanziario sottostante l'accordo di composizione negoziata sono stati seguiti dal team di Valutazioni d'Azienda del medesimo Studio, guidato dal **Dott. Mario Buzzelli**.

«Terzo settore, IVA e crisi d'impresa: le novità della riforma fiscale»

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

«Split payment: conto alla rovescia per l'abrogazione. Cosa succederà?»

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

«Iperammortamenti estesi fino al 30 settembre 2028»

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

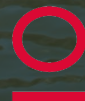
MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Focus penale tributario



OSSERVATORIO
COMPLIANCE 231

di Morri Rossetti & Franzosi



OSSERVATORIO
GIUSTIZIA TRIBUTARIA

di Morri Rossetti & Franzosi

#12 **La non punibilità per particolare tenuità nel sistema dei reati tributari**

La Terza Sezione Penale della Corte di cassazione con la sentenza n. 34072 del 17 ottobre 2025 si è pronunciata in merito alla non punibilità per particolare tenuità del fatto in relazione al reato di occultamento o distruzione di documenti contabili previsto dall'art. 10 D.lgs. 74/2000.

Il procedimento trae origine dal ricorso presentato dal legale rappresentante di una Società, avverso la sentenza della Corte d'Appello di Milano che aveva confermato la condanna di primo grado limitatamente al reato di cui all'art. 10 D.lgs. 74/2000 per aver occultato o distrutto una serie di fatture emesse per le quali era previsto l'obbligo di conservazione.

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

Osservatorio 231

Reati agroalimentari: le importanti novità del DDL n. 1519

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza

L'applicabilità del regime ex art. 94-bis CCII nel Concordato in bianco

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio TMT & DP

Uso distorto dell'AI: il sottile equilibrio tra efficienza e abuso comunicativo

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Wealth Management

Regime impatriati: la Cassazione conferma il rimborso anche con dichiarazione integrativa

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Fiscalità Internazionale

Bilancio sotto la lente del Fisco: il confine tra controllo e autonomia del sindacato contabile

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Giustizia Tributaria

Credito inesistente, la cartella è legittima solo in caso di utilizzo effettivo

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Corporate M&A

La revoca cautelare del liquidatore di S.r.l.

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Labour

Differenze contributive tra lavoratori agricoli europei assunti a tempo determinato e indeterminato, la Corte di Giustizia dell'Unione europea

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Riforma Fiscale

Iper-ammortamento esteso fino al 30 settembre 2028

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Diritto Amministrativo

Legge Semplificazioni n.182/2025 sotto la lente urbanistico – edilizia: le modifiche più rilevanti

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Family Law

La nuova convivenza more uxorio: gli effetti sull'assegno di mantenimento e sull'assegno di divorzio

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Proprietà Intellettuale

Getty Images vs. Stability AI: l'Alta Corte di Londra in tema di copyright e tutela del marchio per l'IA generativa

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)



MORRI ROSSETTI & FRANZOSI |

HR Tip

Alcuni suggerimenti utili per navigare nel complesso mondo della legislazione giuslavoristica italiana

#12 Performance Improvement Plan

Il «**PIP**» (***Performance Improvement Plan***) è uno strumento con cui il datore di lavoro monitora la *performance* di un dipendente che risulta, in base agli standard aziendali, insufficiente.

L'**obiettivo** del PIP è quello di ottenere un miglioramento della prestazione di lavoro del dipendente, tramite un'analitica indicazione delle aree di intervento sulla *performance* e degli strumenti di supporto aziendale messi a disposizione del lavoratore a tal fine.

Nel documento consegnato al dipendente, in particolare, il datore di lavoro indica le **attività** da migliorare, quindi gli **obiettivi** da raggiungere, e le relative **tempistiche**, precisando, altresì, i **parametri** di valutazione.

Al termine del PIP, qualora la valutazione della *performance* non dovesse essere ritenuta sufficiente rispetto agli *standard* aziendali e in linea con quella dei colleghi che svolgono la medesima mansione, il datore di lavoro può avviare un procedimento disciplinare che può concludersi, nei casi più gravi, anche con l'irrogazione del **licenziamento**.

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Seguici sui nostri social



e iscriviti alle diverse newsletter per rimanere
sempre aggiornato sui temi di tuo interesse



Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it