

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Monthly Roundup

Luglio 2025



Morri Rossetti & Franzosi, nuovo ingresso in Tax Advisory: entra Antonello Lops

Nell'ambito del piano di crescita triennale avviato dalla partnership di Studio, **Morri Rossetti & Franzosi potenzia il dipartimento Tax** con l'ingresso, in qualità di Director, dell'**Avv. Antonello Lops** – tributarista con significativa esperienza nella fiscalità dei fondi d'investimento, nella fiscalità immobiliare, nelle operazioni di *private equity* e nelle tematiche di *wealth planning*.

L'Avv. Lops ha maturato la propria esperienza assistendo **clienti italiani e internazionali** nella **strutturazione di fondi immobiliari e mobiliari**, nella **fiscalità delle operazioni di *private equity* e *private debt***, nelle **riorganizzazioni societarie**, nella definizione di **piani di incentivazione** per manager e nella **pianificazione patrimoniale e successoria**. Si occupa inoltre di assistenza nelle verifiche fiscali e nel contenzioso tributario.

[**> Leggi la news**](#)

Lo Studio con Eurofins Genoma nell'importante vittoria al Consiglio di Stato

Lo Studio, con i partner **Andrea Grappelli** e **Francesco Rubino**, ha assistito **Eurofins Genoma** nell'appello al Consiglio di Stato che ha confermato l'**aggiudicazione della gara quinquennale da oltre 1,3 milioni di euro**, indetta dall'AUSL di Ferrara, per il servizio di **diagnosi genetica** preimpianto nell'ambito della procreazione medicalmente assistita.

[**> Leggi la news**](#)

Leaders League 2025: lo Studio nei ranking in ambito "Intellectual Property" e "Data Protection"

Morri Rossetti & Franzosi è stato inserito nei **ranking 2025** di **Leaders League**, directory internazionale che valuta le performance degli studi legali su scala globale, analizzando la qualità dei servizi offerti e il posizionamento sul mercato. Nello specifico, lo Studio è stato incluso in **quattro practice areas** in ambito **Intellectual Property** e **Data Protection**.

[**> Leggi la news**](#)

«La riforma dei tributi locali, tra federalismo fiscale e nuovi strumenti di cooperazione»

di Maria Alessia Grillotti

[> Leggi di più](#)

«Nullo il licenziamento intimato ai lavoratori che esercitino azioni collettive protette anche se diverse dallo sciopero»

di Emanuele Licciardi e Emanuela Lorusso

[> Leggi di più](#)

«Terzo correttivo alla riforma fiscale: modifiche a tutto campo»

di Roberta De Pirro

[> Leggi di più](#)

«Perdite fiscali: nuove modifiche per il riporto»

di Roberta De Pirro

[> Leggi di più](#)

«Libera circolazione delle perdite infragruppo: pronte le disposizioni attuative»

di Roberta De Pirro

[> Leggi di più](#)

«L'IVA al 5% rilancerà davvero il mercato dell'arte?»

di Roberta De Pirro

[> Leggi di più](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Focus penale tributario



OSSERVATORIO
COMPLIANCE 231

di Morri Rossetti & Franzosi



OSSERVATORIO
GIUSTIZIA TRIBUTARIA

di Morri Rossetti & Franzosi

#7 Rilevanza probatoria autonoma degli accertamenti fiscali e reato di occultamento

La Corte di cassazione ha ribadito che il reato di occultamento o distruzione di scritture contabili di cui all'art. 10 D.Lgs. 74/2000 si configura anche qualora i documenti fiscali siano esclusivamente reperibili presso terzi e non presso il contribuente. La pronuncia, inoltre, consolida l'orientamento che attribuisce rilevanza probatoria autonoma agli accertamenti fiscali, sottolineando l'importanza di un'adeguata documentazione a fondamento della difesa.

Il caso affrontato dalla Suprema Corte e deciso con la sentenza n. 19864/2025, depositata il 28 maggio scorso, vede come imputato il legale rappresentante di alcune società operanti nel commercio di metalli, condannato per omessa dichiarazione ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 74/2000, nonché per il reato di occultamento o distruzione di scritture contabili ex art. 10 s.d

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

Osservatorio 231

Abrogazione dell'abuso d'ufficio e questioni di legittimità costituzionale: le motivazioni della sentenza della Corte

[> Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza

Liberazione dei fideiussori nell'accordo di ristrutturazione con cram down previdenziale

[> Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio TMT & DP

AI Act e obbligo di disclosure per i fornitori di modelli di GPAI: come prepararsi concretamente

[> Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Wealth Management

Trust opaco non residente: tassazione della cessione di società estera con immobile italiano

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Fiscalità Internazionale

La genesi dell'attività d'impresa è già commerciale ai fini PEX

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Giustizia Tributaria

Il segreto professionale richiede la valutazione delle ragioni per cui è stato opposto

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Corporate M&A

Opzione put e patto leonin

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Labour

Incostituzionale il limite di sei mensilità all'indennità risarcitoria spettante al lavoratore illegittimamente licenziato in una piccola impresa

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Riforma Fiscale

Testo Unico IVA: in vigore dal 1° gennaio 2026

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Diritto Amministrativo

Sanatoria edilizia: novità e procedure dopo il D.L. Salva Casa

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Family Law

Dopo il 2017, il Tribunale di Milano cambia le linee guida in materia di spese straordinarie per i figli minori e figli maggiorenni non autosufficienti

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

HR Tip

Alcuni suggerimenti utili per navigare nel complesso mondo della legislazione giuslavoristica italiana

#7 Il distacco del lavoratore

Il **distacco** (art. 30, D.lgs 276/2003) si configura quando un datore di lavoro (c.d. *distaccante*), per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente un lavoratore a disposizione di un altro soggetto (c.d. *distaccatario*) per l'esecuzione di una determinata prestazione lavorativa.

Il distacco è, pertanto, legittimo in presenza dei seguenti **requisiti**:

- specifico **interesse del distaccante**;
- **temporaneità** del distacco;
- esecuzione di una **determinata attività lavorativa** presso il distaccatario.

Il datore di lavoro distaccante rimane **responsabile** del trattamento economico e normativo in favore del lavoratore.

In caso di distacco non autentico, distaccante e distaccatario possono essere **sanzionati** con l'arresto fino a un mese o con l'irrogazione di una sanzione amministrativa pari a Euro 60 per ogni giorno di distacco, per ogni lavoratore, tra un minimo di Euro 5.000 e un massimo di Euro 50.000.

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Seguici sui nostri social



e iscriviti alle diverse newsletter per rimanere
sempre aggiornato sui temi di tuo interesse



Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it