

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI |

Monthly Roundup

Novembre 2025



Legalcommunity Under 40 2025 Italy & Iberia: Emanuele Licciardi "Market Leader" nella categoria Labour

L'Avv. Emanuele Licciardi, Partner di Studio e Responsabile del Dipartimento di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali, è stato incluso tra i "**Market Leader**" nella categoria **Labour** del report **Under 40 2025 Italy & Iberia**, pubblicato dalla **Legalcommunity**.

Il riconoscimento, attribuito ai professionisti under 40 che nell'ultimo anno si sono distinti per la loro competenza tecnica e una solida reputazione riconosciute da clienti, controparti e operatori del settore, conferma il primario posizionamento di Emanuele e dello Studio nel panorama giuslavoristico.

➤ [Leggi la news](#)



Morri Rossetti & Franzosi potenzia il 'Progetto Osservatori': nasce l'Osservatorio IP

Lo Studio potenzia il '**Progetto Osservatori**' – portali verticali con finalità di sharing knowledge specialistica – con il lancio del nuovo **Osservatorio IP**, portando a dodici il numero complessivo degli Osservatori attivi.

Coordinato dall'**Avv. Federica Santonocito**, Partner di Studio, il nuovo portale nasce come punto di riferimento autorevole e dinamico in materia di **Proprietà Industriale e Intellettuale**, con l'obiettivo di **monitorare e analizzare** l'evoluzione normativa, giurisprudenziale e dottrinale negli ordinamenti italiano ed europeo.

➤ [Leggi la news](#)

«Correttivo riforma fiscale: interpelli a pagamento solo se complessi»

di Roberta De Pirro

➤ [Leggi di più](#)

«Nuova disciplina dei dividendi: holding a rischio fuga dall'Italia»

di Roberta De Pirro

➤ [Leggi di più](#)

«AI Act e responsabilità 231: guida operativa per le imprese»

di Carlo Impalà e Francesco Rubino

➤ [Leggi di più](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI |

Focus penale tributario

OSSERVATORIO
COMPLIANCE 231
di Morri Rossetti & Franzosi

OSSERVATORIO
GIUSTIZIA TRIBUTARIA
di Morri Rossetti & Franzosi

#11 Concordato preventivo e omesso versamento IVA: la posizione della Corte di cassazione

La sentenza n. 35938/2025 della III sezione penale della Suprema Corte ha statuito nel senso che la mera presentazione o l'ammissione al concordato preventivo non esclude la punibilità per l'omesso versamento IVA: al fine di integrare la causa di giustificazione il provvedimento che vieta i pagamenti deve, infatti, intervenire prima della scadenza dell'obbligo tributario.

Non rilevano né la crisi di liquidità né i pagamenti successivi, che incidono solo ai fini dell'art. 13 del D.Lgs. n. 74/2000. La decisione conferma l'orientamento restrittivo volto a salvaguardare l'effettività dell'obbligazione fiscale.

➤ [Leggi l'articolo integrale](#)

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

Osservatorio 231

Decreto Legge n. 159/2025: badge per le aziende in appalto e subappalto e modifiche alle sanzioni previste per la patente a crediti nei cantieri

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza

Concordato minore: limiti alle modifiche dopo il voto

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Wealth Management

Regime fiscale dei fondi UK che effettuano investimenti in Italia

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Fiscalità Internazionale

Passaggi generazionali di partecipazioni societarie: spunti di riflessione dall'Agenzia delle Entrate in tema di esenzione da imposta di successione e donazione

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Giustizia Tributaria

La Cassazione sulla legittimazione passiva dell'Agenzia delle Entrate: irrilevanza processuale dell'ufficio emittente l'atto impugnato

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Corporate M&A

Il recesso del socio di società per azioni a seguito della rimozione di vincoli alla circolazione dei titoli azionari

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Labour

I permessi ex Legge n. 104/1992: principi generali e recenti precisazioni della giurisprudenza

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Riforma Fiscale

Dal 1° gennaio 2026 POS e scontrini obbligatoriamente collegati: ecco come fare

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Family Law

Chiarimenti su "ristrutturazione edilizia" da parte del Consiglio di Stato

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Family Law

L'unione civile equiparata al matrimonio: assegno divorzile e pensione di reversibilità

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

HR Tip

Alcuni suggerimenti utili per navigare nel complesso
mondo della legislazione giuslavoristica italiana

#11 Telelavoro

Il **telelavoro** è una modalità di svolgimento della prestazione lavorativa che prevede che l'attività venga eseguita **al di fuori dei locali aziendali**.

Tramite la sottoscrizione di un **accordo individuale**, datore di lavoro e dipendente stabiliscono il luogo e le modalità di svolgimento della prestazione di lavoro a distanza, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e telematici messi a disposizione dall'impresa.

A **differenza dello smart-working**, che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa in parte all'interno dell'azienda e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, ed entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro, il dipendente in telelavoro esegue la prestazione **stabilmente al di fuori dei locali aziendali**, in un **luogo predeterminato**, e messo in sicurezza da parte del datore di lavoro.

Inoltre, mentre il **lavoro agile** è un «regime di lavoro» che può essere concordato tra le parti *a latere* del rapporto di lavoro e **risolto unilateralmente** da ciascuna di esse nei casi previsti dalla legge o dall'accordo sottoscritto, la c.d. **reversibilità del rapporto di telelavoro** deve essere esplicitamente disciplinata mediante accordo individuale o collettivo.

➤ [Scopri le altre HR Tips del 2025](#)

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Seguici sui nostri social



e iscriviti alle diverse newsletter per rimanere
sempre aggiornato sui temi di tuo interesse



Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it