

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI



Monthly Roundup

Settembre 2025



L'Avv. Emanuele Licciardi premiato ai Legalcommunity Labour Awards 2025

In occasione dei **Legalcommunity Labour Awards 2025** l'Avv. **Emanuele Licciardi** è stato premiato come **Professionista dell'anno** nella categoria **Litigation - Healthcare & Life Sciences**, con la seguente motivazione:

"L'avvocato, a guida del suo team, ha prestato assistenza ad uno fra i più avanzati laboratori europei di diagnostica molecolare nell'ambito di una complessa e articolata serie di giudizi di opposizione a decreti ingiuntivi."



Morri Rossetti & Franzosi apre il penale IP, entra Matilde Baratta

Morri Rossetti & Franzosi annuncia l'ingresso, in qualità di **Managing Associate**, dell'**Avv. Matilde Baratta**, professionista con una solida esperienza nella **tutela penale della proprietà industriale e intellettuale**.

L'Avv. Baratta collaborerà a stretto contatto con il team di 'Proprietà Industriale e Intellettuale', guidato dall'Avv. Federica Santonocito, e quello di 'Diritto Penale dell'Economia e dell'Impresa', coordinato dall'Avv. Francesco Rubino, rafforzando la capacità dello Studio di supportare le aziende nella **protezione dei loro asset intangibili** e i relativi aspetti strategici.



Lo Studio con Renato Bosco nella vittoria sulla tutela dei suoi rinomati marchi

Lo Studio ha assistito **Renato Bosco** - noto chef e patron dei locali a insegna Saporè - nell'importante **vittoria a tutela dei marchi PIZZACRUNCH®**, **PIZZADOPPIOCRUNCH®** e **CRUNCHERIA®** davanti al Tribunale di Bologna, con un team composto dall'**Avv. Federica Santonocito**, Partner e Responsabile del Dipartimento di Proprietà Industriale e Intellettuale, dall'**Avv. Michele Loconsole**, Senior Associate e dall'**Avv. Vittoria Tronchin**, Associate.

IRES premiale e investimenti: il rebus delle scadenze

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

La "clausola di specialità" non limita l'utilizzo dei dati probatori acquisiti tramite rogatoria estera

di Sara Loi

[**> Leggi di più**](#)

Concordato preventivo biennale: verifica delle cause di decadenza oltre l'accertamento ridotto

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

Professionisti: il riaddebito delle spese rileva ai fini IVA

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

Reverse charge e logistica: come gestire la fatturazione nel regime transitorio

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

Detrazione IVA e dichiarazione integrativa: serve la registrazione delle fatture. Oppure no?

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

Buoni carburante: il prezzo volatile li qualifica come multiuso

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)

Disciplina CFC semplificata con effetto immediato

di Roberta De Pirro

[**> Leggi di più**](#)



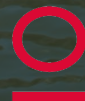
MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Focus penale tributario



OSSERVATORIO
COMPLIANCE 231

di Morri Rossetti & Franzosi



OSSERVATORIO
GIUSTIZIA TRIBUTARIA

di Morri Rossetti & Franzosi

#9 **Sottrazione fraudolenta al pagamento delle imposte: gli “atti fraudolenti” in un caso di cessione di quote societarie al figlio dell’imputato**

Con la sentenza n. 29443/2025, depositata lo scorso 29 agosto, la terza sezione penale della Corte di cassazione, chiamata a pronunciarsi su un caso di sottrazione fraudolenta al pagamento delle imposte, torna sulla nozione di “atto fraudolento” prevista dall’art. 11 D.lgs. 74/2000, fornendo interessanti indicazioni in merito all’ambito di applicabilità della fattispecie di reato.

Nel caso all’attenzione dei giudici, la società immobiliare, al momento della costituzione avvenuta nel 2017, vedeva come soci al 30% l’imputato, al 30% la di lui moglie e al restante 40% il figlio della coppia. Nella società veniva conferito come unico cespite un immobile di proprietà dell’imputato.

Di seguito gli articoli in evidenza tratti dai diversi portali verticali specialistici, pubblicati nel corso dello scorso mese.

Osservatorio 231

Reati ambientali: novità anche per le imprese previste dal recente D.L. 116/2025

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Ristrutturazione e Insolvenza

Il quid novi ex art. 47, u.c., CCII

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio TMT & DP

Chat control: obblighi, rischi e prospettive per i fornitori di servizi digitali

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Wealth Management

Benefici prima casa anche per i trasferimenti di immobili non ancora realizzati

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Fiscalità Internazionale

Effetti fiscali della Brexit sui fondi d'investimento UK

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Giustizia Tributaria

Assenza dei requisiti prima casa, il notaio rogante non ha legittimazione passiva

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Corporate M&A

Impugnazione delle delibere negative

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Labour

Assistenza scolastica ai figli disabili di lavoratori frontalieri

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Riforma Fiscale

IRES premiale: l'ordine di utilizzo delle riserve pro contribuente

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Diritto Amministrativo

Edifici superiori ai 25 metri: piano attuativo sì o no?

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)

Osservatorio Family Law

Accordi prematrimoniali? L'ordinanza n. 20415/2025 della Corte di Cassazione è davvero così rivoluzionaria?

➤ [Leggi tutti gli articoli](#)



MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

HR Tip

Alcuni suggerimenti utili per navigare nel complesso mondo della legislazione giuslavoristica italiana

#9 Il lavoro agile

Lo svolgimento della prestazione lavorativa **in modalità di lavoro agile** (artt. 18 e ss., L. 22 maggio 2017, n. 81) costituisce una tipologia di svolgimento a distanza della prestazione lavorativa, **in parte all'interno e in parte all'esterno dei locali aziendali**, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici forniti dal datore di lavoro, nei limiti delle ore di lavoro giornaliere e settimanali previste per legge e dal CCNL applicabile.

Il datore ha l'obbligo di **concedere in via prioritaria**, rispetto agli altri dipendenti, la possibilità di beneficiare di tale regime ai lavoratori con figli a carico di età inferiore a tredici anni o con disabilità, ai lavoratori con disabilità e a coloro che svolgano funzioni di *caregiver*, qualora lo richiedano.

Per essere implementato tale regime di svolgimento della prestazione di lavoro, deve essere stipulato un apposito **accordo individuale di lavoro agile** con ciascun lavoratore coinvolto. Entro cinque giorni dall'avvio e dalla cessazione dell'esecuzione della prestazione da remoto, il datore di lavoro deve **comunicare** i nominativi di detti dipendenti e la relativa data di inizio o cessazione al Ministero del lavoro e delle politiche sociali. In caso di inadempimento, è prevista una **sanzione** amministrativa pecuniaria del **valore minimo di Euro 100 e massimo di Euro 500** per ogni lavoratore interessato.

MORRI ROSSETTI & FRANZOSI

Seguici sui nostri social



e iscriviti alle diverse newsletter per rimanere
sempre aggiornato sui temi di tuo interesse



Morri Rossetti & Franzosi

Piazza Eleonora Duse, 2 | 20122 Milano (IT) | T +39 02 76 07 971
info@MorriRossetti.it | MorriRossetti.it